

Kommunikation, Personalentwicklung, Soft Skills

Konfliktbewältigung in Teams

Donnerstag, 15. Mai 2025 und Freitag, 16. Mai 2025 | Hannover
Seminar-Nr.: [NS250302](#)

Gute Gründe für Ihre Teilnahme

Konflikte gehören zum Alltag in jedem Team. Doch wie entstehen sie eigentlich, und wie können wir ihnen so begegnen, dass sie nicht zu Hindernissen, sondern zu Entwicklungsmöglichkeiten werden?

Dieser Workshop bietet Ihnen einen neuen Blickwinkel auf Konflikte und zeigt Wege auf, diese produktiv zu nutzen.

Im Mittelpunkt des Seminars steht die Idee, dass unser Erleben von innen heraus gestaltet wird und dass unsere Bedürfnisse oft unbewusst zu zentralen Antreibern unseres Handelns werden. Häufig entstehen Konflikte durch Spannungen zwischen dem, wie wir uns etwas wünschen, und dem, wie wir es erleben – oft unwillkürlich und ohne es zu bemerken.

Im Workshop lernen Sie, innere und äußere Konflikte zu unterscheiden und zu verstehen, warum einige Konflikte lösbar sind, während andere ein dauerhaftes Spannungsfeld bleiben.

Ziel des Workshops ist es, unbewusste Reiz-Reaktions-Muster wie Flucht, Angriff und Erstarrung zu erkennen und alternative, konstruktive Handlungsmöglichkeiten zu entwickeln. So können Sie lernen, bewusstere Wege im Umgang mit Konfliktsituationen zu finden und nachhaltige Lösungen zu gestalten.

Des Weiteren werden Strategien und Instrumente zum konstruktiven Umgang mit Konflikten erarbeitet und in Übungen vertieft. Wir haben außerdem die Möglichkeit, einige Fallbeispiele der Teilnehmenden aufzugreifen und im Sinne einer kollegialen Fallberatung zu vertiefen.

Dieser Workshop ist eine Einladung, Konflikte als Chance zu sehen – als Gelegenheit, festgefahrene Muster zu hinterfragen und das Miteinander im Team positiv zu gestalten. Sie erhalten konkrete Strategien für den Umgang mit unvermeidbaren Konflikten und gewinnen wertvolle Einblicke in ein konstruktives Miteinander.

Um intensiv arbeiten zu können, ist die Zahl der Teilnehmenden auf 16 begrenzt

Ihre Dozierenden

Marny Naatz

Diplom-Betriebswirtin (FH), Systemische Organisationsentwicklerin (DGSF) mit langjähriger Führungserfahrung in der digitalen Wirtschaft; als selbstständige Beraterin unterstützt Sie Unternehmen dabei, ihre Zusammenarbeit an die Anforderungen einer komplexen Welt anzupassen; Arbeitsschwerpunkt liegt auf der Gestaltung kooperativer Arbeitskulturen und der Begleitung von Transformationsprozessen.

Dipl.-Geogr. Nadine Ranft

Diplom-Geographin, ausgebildete und freiberuflich tätige Moderatorin für Workshops, Fachveranstaltungen und Großgruppenmoderation; seit über zehn Jahren tätig in der Konzeption und Planung von Partizipationsprozessen sowie der Moderation von Fachkreisen und Veranstaltungen mit der Stadtgesellschaft; Themenschwerpunkt u. a.: Beteiligungsverfahren bei Prozessen der Stadt- und Regionalentwicklung.

>> ALLE INFOS & ANMELDUNG

Termin, Ort, Dauer

Fora Hotel Hannover by Mercure
Großer Kolonnenweg 19
30163 Hannover
T 0511 6 70 60

Donnerstag, 15. Mai 2025

Beginn: 10:30 Uhr, Ende: 18:30 Uhr

Freitag, 16. Mai 2025

Beginn: 09:00 Uhr, Ende: 17:00 Uhr

Teilnahmegebühren

975,- € für Mitglieder
1.075,- € für Nichtmitglieder

In den Teilnahmegebühren sind eine Materialsammlung sowie eine Vollverpflegung mit Übernachtung enthalten (Mittagessen und Abendessen am 1. Tag; Übernachtung von Donnerstag auf Freitag; Frühstück und Mittagessen am 2. Tag, Getränke sowie Kaffee/Tee während der Pausen).

Auf dem Seminar treffen Sie

Mitarbeitende der öffentlichen Verwaltung, von kommunalen Unternehmen sowie der freien Wirtschaft, die sich in konfliktären Gruppen-Situationen wiederfinden und Strategien zur Konfliktbewältigung suchen. Der Workshop richtet sich insbesondere an Führungspersönlichkeiten, aber auch an Mitarbeitende ohne disziplinarische Führungsverantwortung.

Programmablauf

Konfliktbewältigung in Teams

Tag 1 - Kommunikation und Team

Ankommen, Vorstellung, Einstieg, Erwartungshaltung

Input: Kommunikations-Modelle und Bedürfnis-Hierarchie

Theoretischer Input: Teams und Teamentwicklung

Gemeinsame Erarbeitung und Übung zum Thema „Spannungen in Teams“

Reflexion und Abschluss Tag 1

Tag 2 – Konflikte und Konfliktbewältigung

Einstieg und offene Fragen

Input: Systemisches Konsensieren

Gemeinsame Erarbeitung: Konflikte und Mediation

Input und Übung: Hypnosystemischer Ansatz der Konfliktbewältigung

Zwei Fallbeispiele

Reflexion, Feedback und Abschluss Tag 2

>> [ALLE INFOS & ANMELDUNG](#)

Kontakt

vhw – Bundesverband für Wohnen und Stadtentwicklung e. V.

vhw Geschäftsstelle Region Nord

Sextrostraße 3-5
30169 Hannover

T 0511 984225-0

E gst-nord@vhw.de

Zeitlicher Ablauf

Tag 1:

Beginn: 10:30 Uhr

12:00 bis 12:15 Uhr Kaffeepause

13:30 bis 14:30 Uhr Mittagessen

16:15 bis 16:30 Uhr Kaffeepause

Ende: 18:30 Uhr

Tag 2:

Beginn: 09:00 Uhr

10:15 bis 10:30 Uhr Kaffeepause

12:00 bis 13:00 Uhr Mittagessen

15:00 bis 15:15 Uhr Kaffeepause

Ende: 17:00 Uhr

Hinweise

Um Ihnen ein intensives Arbeiten zu ermöglichen, ist die Zahl der Teilnehmenden auf 16 begrenzt.

Die Anerkennung als Pflichtfortbildung wird bei der Architektenkammer Nordrhein Westfalen und der Ingenieurkammer-Bau Nordrhein Westfalen beantragt.

Weitere Informationen zu Pflichtfortbildungen und Hinweise zu Anerkennung finden Sie hier:

www.vhw.de/fortbildung/pflichtfortbildungen